



Organismul intermediar regional pentru Programe europene capital uman – Regiunea Sud-Est

Proces-verbal

solutionare contestatii - selecție dosare concurs

Intocmit astăzi, 21.06.2024, de Comisia de soluționare a contestațiilor, cu privire la contestațiile înregistrate cu nr.5464/20.06.2024 și cu nr.5488/20.06.2024, împotriva rezultatului final al selecției dosarelor pentru concurs, publicat pe site-ul institutiei cu nr.5422/19.06.2024.

Data solutionarii contestatiilor privind selectia dosarelor: 21.06.2024			
Denumirea structurii si a postului pentru care se organizeaza concursul: Compartiment Monitorizare Proiecte - consilier, clasa I, grad profesional superior			
Nr. crt.	Numar și dată contestație	Rezultat soluționare contestație	Motivul respingerii/acceptarii contestației privind selectia dosarelor
1.	5464/20.06.2024	RESPINS	<ul style="list-style-type: none">documentele depuse la dosarul nr.5132/12.06.2024 pentru demonstrarea vechimii minime in specialitate studiilor: 7 ani invocate de contestatar, sunt:<ul style="list-style-type: none">- contractul de prestari servicii nr. 9/01.05.2018, incheiat intre PFA si beneficiar, obiectul contractului „Consultanta in domeniul agriculturii”, incheiat pe o perioada de 24 luni, pretul serviciilor prestate 500 lei/luna, incetarea contractului se face prin ajungere la termen sau cu anticipatie prin acordul partilor sau pentru neindeplinirea clauzelor contractuale;- act aditional nr. 1/30.04.2020 la contractul de prestari servicii nr. 9/01.05.2018 prin care se prelungeste durata de valabilitate a contractului pana la data de 30.04.2021, pretul prestarii serviciilor se majoreaza la 800 lei/luna, celelalte prevederi contractuale ramanand neschimbate;

- Contract de prestari servicii nr. 5/01.06.2011, obiectul contractului „Consultanta in agricultura”, incheiat pe o perioada de 60 luni de la data semnarii, valoare estimata de 50 ron/luna, conditii privind rezilierea contractului.

• OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ prevede la art. 424 Dreptul la recunoasterea vechimii în muncă, în specialitate și în grad profesional

(1) Funcționarii publici beneficiază de vechime în muncă, în specialitate și în grad profesional.

(2) Vechimea în muncă este vechimea dobândită în condițiile reglementate de legislația muncii, precum și vechimea dobândită în exercitarea unui raport de serviciu.

(3) **Vechimea în specialitate este vechimea dobândită în temeiul unui contract individual de muncă, al unui raport de serviciu sau ca profesie liberală, demonstrată cu documente corespunzătoare de către persoana care a desfășurat o activitate într-o funcție de specialitate corespunzătoare profesiei sau specializării sale.** Constituie vechime în specialitate și vechimea dobândită în temeiul unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau ca profesie liberală în statele membre ale Uniunii Europene, precum și în alte state cu care România a încheiat convenții de recunoaștere reciprocă a acestor drepturi, demonstrată cu documente corespunzătoare de către persoana care a desfășurat o activitate într-o funcție de specialitate corespunzătoare profesiei sau specializării sale.

(4) **În toate cazurile vechimea în specialitate se raportează la durata normală a timpului de muncă, fiind calculată prin raportare la fracțiunea de normă lucrată și se demonstrează cu documente corespunzătoare.**

Contractul individual de muncă este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu. Art. 10 Codul muncii.

Raporturile de serviciu se nasc și se exercită pe baza actului administrativ de numire, emis în condițiile legii. Art. 374 alin (1) OUG nr. 57/2019.

Profesiile liberale sunt reglementate de legi speciale și se exercită pe cont propriu, fără înregistrarea la Registrul Comerțului.

Profesiile liberale sunt profesii care se bazează pe cunoștințele și abilitățile specifice unei anumite ramuri de activitate. Aceste profesii implică de obicei o formare academică și/sau profesională specializată, precum și o anumită etică profesională și un set de responsabilități față de clienți și societate în general. Profesioniștii independenți care practică aceste profesii furnizează servicii și sfaturi specializate clienților lor, fiind adesea plătiți pe baza onorariilor.

PFA-urile sunt persoane fizice care desfășoară o activitate independentă, în mod regulat și pe cont propriu, într-un anumit domeniu de activitate, fără a fi constituite ca societăți comerciale. PFA-ul poate fi orice persoană fizică care are capacitate deplină de exercițiu, îndeplinește condițiile prevăzute de lege și este înregistrată la Registrul Comerțului.

Ele sunt reglementate prin OUG 44/2008 drept întreprinderea economică, fără personalitate juridică, organizată de o persoană fizică ce folosește, în principal, forța sa de muncă.

			<p>Astfel, Contractele de prestari servicii nu se incadreaza in categoria de documente ce demonstreaza vechimea in specialiatea studiilor.</p> <p>Mai mult decat atat, aceste contracte de prestari servicii nu contin elementele obligatorii ale unui contract de munca.</p> <p>Inexistenta prevederilor legate de durata normala a timpului de lucru, fiind stabila doar durata contractului in care, lunar, se vor presta serviciile asumate de executant nu permit calculul vechimii in specialitate, conform alin (4) art 424 din OUG nr. 57/2019. Valoarea pretului prestarii serviciilor raportata la salariul minim pe economie din anul semnarii contractului nu sustine prestarea serviciilor 8h pe zi. Desi in cuprinsul contractelor se prevad modalitati de incetare/reziliere nu sunt prezentate documente din care sa reiasa ca acestea au fost derulate pe toata perioada contractuala.</p>
2.	5488/20.06.2024	RESPINS	<ul style="list-style-type: none"> • documentele depuse la dosarul nr.5082/11.06.2024 pentru demonstrarea vechimii minime in specialitate studiilor: 7 ani invocate de contestatar, sunt: <ul style="list-style-type: none"> - copie CIM pentru perioada 18.10.2004-08.10.2007 - perioada pentru care informatiile privind meseria sau functia nu demonstreaza vechimea in specialitatea studiilor - extras REVISAL din care rezulta ca a fost incheiat CIM 105/01.10.2007 cu angajator CNDIPT, perioada nedeterminata, data de inceput 08.10.2007, data de sfarsit 09.05.2016, functie inspector de specialitate in administratia publica. In extrasul REVISAL sunt mentionate 6 acte aditionale la CIM, care nu au fost atasate, astfel incat nu se poate stabili daca acestea au modificat functia, durata muncii, posibile suspendari contract. Incepand cu data de 09.05.2016 a fost incheiat CIM 38/24.04.2016 cu MECTS, functie inspector de specialitate in administratia publica, contract incetat in data de 08.02.2017. <ul style="list-style-type: none"> - Nu a fost depusa fisa de post emisa la data semnarii contractului de munca nr. 105/01.10.2007. Fisa de post nr. 418, depusa la dosar, a fost emisa in data de 06.09.2013. • OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ prevede: <ul style="list-style-type: none"> - la art. 424 Dreptul la recunoasterea vechimii în muncă, în specialitate și în grad profesional <ol style="list-style-type: none"> (1) Funcționarii publici beneficiază de vechime în muncă, în specialitate și în grad profesional. (2) Vechimea în muncă este vechimea dobândită în condițiile reglementate de legislația muncii, precum și vechimea dobândită în exercitarea unui raport de serviciu. (3) Vechimea în specialitate este vechimea dobândită în temeiul unui contract individual de muncă, al unui raport de serviciu sau ca profesie liberală, demonstrată cu documente corespunzătoare de către persoana care a desfășurat o activitate într-o funcție de specialitate corespunzătoare profesiei sau specializării sale. Constituie vechime în specialitate și vechimea dobândită în temeiul unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau ca profesie liberală în statele membre ale Uniunii Europene, precum și în alte state cu care România a încheiat convenții de recunoaștere reciprocă a acestor drepturi, demonstrată cu documente corespunzătoare de către persoana care a desfășurat o activitate într-o funcție de specialitate corespunzătoare profesiei sau specializării sale. (4) În toate cazurile vechimea în specialitate se raportează la durata normală a timpului de muncă, fiind calculată prin raportare la fracțiunea de normă lucrată și se demonstrează cu documente corespunzătoare.

			<p>- la art.410 Întocmirea dosarului profesional</p> <p>(6) Autoritatea sau instituția publică este obligată să elibereze o adeverință, conform modelului prevăzut la art. 137 lit. e) din anexa nr. 10, care să ateste perioada de activitate desfășurată de fiecare funcționar public din cadrul acesteia, vechimea în muncă, în specialitatea studiilor și în grad profesional, în următoarele situații:</p> <ul style="list-style-type: none">a) la solicitarea funcționarului public;b) la modificarea definitivă și la încetarea raportului de serviciu al funcționarului public, în condițiile legii;c) în alte cazuri expres prevăzute de lege. <p>Cu privire la „posibilitatea/obligatia ca OIRPECU SE sa solicite confirmarea experientei la Ministerul Educatiei” consideram ca Legea nr. 267/2021 nu este aplicabila avand in vedere ca nu exista un document emis de Ministerul Educatiei, care sa fie solicitat in baza art. 2^1. Totodata masurile de simplificare adoptate prin aceasta lege se aplica la solutionarea cererilor pentru furnizarea unui serviciu public.</p>
--	--	--	--

Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Afisat astazi, 21.06.2024, ora: 14:00